

Beleidsplan 2014 – 2018

Van de Protestantse Gemeente te Krommenie

Inhoud:

Woord vooraf	2
Hoe willen wij kerk zijn.....	3
Jeugdwerk.....	7
Communicatie.....	10
Saendelft.....	11
Slot.....	12



WOORD VOORAF

Na een aantal jaren waarin we als gemeente onze energie en aandacht hebben gestopt in het fusietraject van de Gereformeerde kerk te Krommenie en Hervormde Gemeente te Krommenie en Krommeniedijk tot Protestantse Gemeente te Krommenie, en daarna in het beroepingstraject voor een nieuwe predikant voor deze 'nieuwe gemeente', zijn we als Protestantse Gemeente te Krommenie toe aan een volgende stap.

Na de gemeentevergadering van 7 maart 2012 kwamen we als gemeente uit de parkeerstand! Bij deze gemeentevergadering heeft er onder de aanwezige gemeenteleden een brede inventarisatie plaats gevonden over de door de kerkenraad gekozen speerpunten van beleid.

1. **Hoe willen wij kerk zijn?**
2. **Hoe gaan wij jeugdbeleid vormgeven?**
3. **Hoe communiceren wij intern en extern over ons kerk zijn?**

Vervolgens is de kerkenraad op de kerkenraadsdag in september 2012 hiermee aan het werk gegaan. En nu driekwart jaar later, na, met veel plezier en bezieling, vergaderen en brainstormen in diverse werkgroepen, mogen we een nieuw concept beleidsplan voor de komende vier jaar (2014-2016) aan u presenteren.

Het is goed voor onze gemeente om een richting te bepalen. Wat doen we wel en wat doen we niet. Kritisch kijken naar ons doen en laten. Het is een plan dat dient als kapstok voor de toekomst. Daarom zal dit werkplan de komende jaren ook aangepast worden aan de zaken die op dat moment spelen. Het wordt geen statisch document.

We hebben samen met drs. Jodien van Ark, docent aan het Theologisch Seminarie van de PKN te Doorn nagedacht over hoe we te werk zouden kunnen gaan. Haar advies was: 'Bedenk een **visie**, kort en krachtig, en koppel daaraan een **missie**'. Na brainstormen binnen de Kerkenraad ontstond de komende visie en missie.

Visie: MET GOD GELOVEN WIJ IN DE TOEKOMST

**Missie: WIJ ZIJN EEN PROTESTANTSE GEMEENSCHAP IN KROMMENIE
DIE HAAR OORSPRONG KOESTERT EN NIEUWE WEGEN GAAT**

Alle vragen die we hebben met betrekking tot onze identiteit, activiteiten en houding ten overstaan van gemeenteleden en de buitenwereld zullen wij steeds spiegelen aan onze visie en missie. Bij alles wat we ondernemen, bij al onze doelen is het dit wat we ons gaan afvragen. Steeds toetsen: wat willen we, is het haalbaar (financieel en qua menskracht) en is het resultaat van de inspanningen meetbaar binnen een afzienbaar tijdsbestek.

Graag willen wij een leesbaar werkplan presenteren waarmee wij gemeenteleden hopen te inspireren en motiveren bij de kerkelijke werkzaamheden die ze binnen onze gemeente uitvoeren. Veel van onze werkzaamheden zijn in de traditie gegroeid en dat roept vragen op. Wat doen we nog wel, wat doen we niet meer en waarom? Het beleidsplan geeft richting aan het werk dat we doen.

In onze gemeente is liefde voor God en het vertrouwen in de liefde van God voor ons het houvast voor de toekomst. Een optimistische toekomst waarin we met elkaar onze kerk in Krommenie gestalte geven.

1. HOE WILLEN WIJ KERK ZIJN

De Protestantse Gemeente te Krommenie en haar omgeving

De Protestantse Gemeente te Krommenie bestaat sinds 8 mei 2006.

Door het eerder genoemde fusietraject is de Protestantse Gemeente te Krommenie ontstaan. In de afgelopen jaren is er veel aandacht besteed om de onderlinge communicatie te verbeteren en de saamhorigheid te versterken.

De kerkenraad heeft geprobeerd hierin een sturende rol te spelen door zich open en benaderbaar op te stellen. Een goed functionerende kerkenraad is zeer belangrijk. De sfeer en teamverband zijn goed. Er is vertrouwen en de kerkenraad wordt door de leden ervaren als een 'veilige' omgeving. Iedereen wordt serieus genomen.

Maatschappelijke situering van de Nicolaaskerk in Krommenie

De voormalige dorpen Krommenie (17.054 inwoners) en Assendelft/Saendelft (21.240 inwoners) maken deel uit van de gemeente Zaanstad. Binnen deze gemeente opereren zij als zelfstandige dorpskernen met een geheel eigen maatschappelijke voorzieningenstructuur (gezondheidszorg, winkels etc.). Er is voldoende basisonderwijs zowel openbaar als bijzonder onderwijs van diverse denominaties. Er is openbaar voortgezet onderwijs op alle niveaus. Er is een goede infrastructuur met o.a. een goed openbaar vervoer netwerk. De ligging van Krommenie/Assendelft is in de nabijheid van een aantal steden (Alkmaar, Haarlem en Amsterdam) Er zijn diverse kerkelijke gemeenschappen actief aanwezig.

Dorpskerk

Zoals hier boven beschreven is Krommenie een levende bloeiende gemeenschap waar wij als kerk met veel plezier deel van uit maken.

Is de vraag 'Hoe willen wij kerk zijn?' Dan is het antwoord: 'Wij willen een "Dorpskerk" zijn'. Het gebouw Nicolaaskerk ligt in het oude centrum van Krommenie. Het ligt voor de hand om als kerk midden in ons dorp, ons te verbinden met de lokale dorpsgemeenschap.

De komende 4 jaar is dit het uitgangspunt van onze activiteiten.

Wij zijn een open kerk die zorg heeft voor iedereen die ons pad kruist. Daaruit volgt dat wij een gastvrije gemeente zijn waarin iedereen welkom is en zich welkom voelt. Door open te staan voor iedereen bevorderen wij als kerk de sociale cohesie in het dorp. Uit onderzoeken blijkt dat mensen op de kruispunten van hun leven nog steeds toenadering zoeken tot de kerk.

Men vertrouwt er op dat de kerk er altijd zal zijn!

Het is een feit dat ook onze kerk krimp heeft doorstaan door verminderde kerkelijkheid. De kerk was vroeger een sociaal netwerk met alle bijkomende controle/betrokkenheid mechanismen. Nu is de kerk meer op afstand gekomen in een steeds individualistischer geworden maatschappij. Steeds meer mensen hebben de kerk niet nodig om te geloven. Als kerk moeten we er ons dan ook van bewust zijn dat wij niet de enigen zijn die geloven.

Individualisering maakt ook dat mensen een bewustere keuze maken. Kerkgangers komen naar de kerk omdat zij zich aangeraakt voelen door God. Het aangeraakt worden gaat met vragen en twijfel. Geloven is steeds meer een persoonlijk zoekgedrag. Als men in de kerk blijft en ervoor kiest om mee te doen is de betrokkenheid over het algemeen groter dan vroeger omdat veel mensen toen uit gewoonte bij een kerk aangesloten bleven. De intrinsieke motivatie van mensen is hoger. We zijn als kerk een minderheid geworden maar niet minder levendig.

Wij zijn een actieve kerk!

De kerkenraad wordt bij haar werkzaamheden ondersteund door 31 werkgroepen, met een grote diversiteit aan activiteiten. De werkgroepen zijn bemand door 110 vrijwilligers, de inzet en bereidwilligheid om veel werk te verzetten is groot. Het is een trouwe en loyale gemeente. Vrijwilligers zien om naar elkaar en leven mee in goede en slechte dagen. Alles wat onze werkgroepen doen wordt getoetst aan onze visie en missie.

We hebben een kerk waar mensen in naam van God bijeen komen.

We hebben een kerk waar het geloof in God wordt gekoesterd.

We hebben een kerk waar een kaars als symbool van het licht van God, brandt.

We hebben een kerk waar de Bijbelse Boodschap elke zondag wordt verteld en uitgelegd.

We hebben een kerk waar de mooie rituelen een plaats krijgen.

We hebben een kerk waar wordt gezongen.

We hebben een kerk waar een orgel wordt bespeeld.

We hebben een kerk waar lief en leed wordt gedeeld.

We hebben een prachtige oude dorpskerk.

De wekelijkse Eredienst is een belangrijke pijler binnen onze gemeente is de wekelijkse liturgieviering op zondagochtend in de kerk. Deze wekelijkse diensten zijn belangrijk om samen te ervaren wat ons bindt. Deze diensten zijn voor iedereen toegankelijk en worden wekelijks door ongeveer 125 gemeenteleden bezocht. De kern van ons “gemeente zijn”, is

- Gods liefde voor mensen en ons geloof in en onze liefde voor God.
- Vieren-leren-dienen-delen.

Plaatselijke Regeling

Alle regelgeving betreffende onze kerk en gemeente staat beschreven in de Plaatselijke Regeling. Dit zijn de ordonnanties vanuit de PKN te Utrecht vertaald naar lokale omstandigheden.

Alle taken en plichten, de samenstelling van de officiële werkgroepen en de vertegenwoordiging daarvan in de kerkenraad staan hierin beschreven. Regelgeving en besluitvorming staan ook in dit document omschreven. Toch blijft er voor de kerkenraad en de gemeente nog veel over om zelf te beslissen. Het is noodzakelijk om de plaatselijke regeling bij het lezen van dit beleidsplan te gebruiken om een volledig beeld van onze gemeente te hebben.

Kerkenraad

De kerkenraad in Krommenie bestaat op dit moment uit 13 leden en vergadert 10 keer per jaar. De kerkenraad neemt beleidsbesluiten ten aanzien van het reilen en zeilen van de gemeente. Ieder jaar in april is er een jaarlijkse gemeentevergadering waarin de gemeente op de hoogte wordt gesteld van de stand van zaken aangaande het gevoerde beleid van de gemeente.

Het huidige moderamen van de kerkenraad bestaat uit: de predikant, de voorzitter van de kerkenraad, de scriba, en de voorzitter van het college van kerkrentmeesters. Het moderamen bereidt de kerkenraadsvergaderingen voor en handelt de lopende zaken af. Zij neemt geen beleidsbesluiten.

De kerkenraad is dienend aan de gemeente (niet de oren maar de voeten wassen).

De kerkenraad heeft zorg voor de gemeente.

De kerkenraad stimuleert haar gemeenteleden kiest de speerpunten binnen het beleid. voor de komende jaren.

De kerkenraad draagt zorg voor de voortgang van het beleidsproces.

De kerkenraad onderhoud de contacten met de gemeente Zaanstad en ontplooit activiteiten in Krommenie.

De activiteiten van de kerkenraad zijn er zo ook op gericht om het gebruik van het gebouw van de Nicolaas kerk, voor andere activiteiten dan kerkelijke, meer bekendheid te geven om te kijken of op deze wijze meer inkomsten gegenereerd kunnen worden om het voortbestaan van onze gemeente te garanderen(zie hoofdstukje College). Deze activiteiten worden voornamelijk door het College van Kerkrentmeesters en het Moderamen geïnitieerd.

Jaarlijks wordt hiervoor een plan gemaakt en wordt geëvalueerd of dit tot een concreet resultaat leidt. (september-juni)

In 2014 organiseert de kerkenraad o.a. een burendag om het vernieuwde gebied en zijn bewoners kennis te laten maken met onze kerk.

De contacten met de PKN-kerken in de omliggende plaatsen worden aangehaald om de ontwikkelingen in de buurgemeenten te volgen en eventueel samenwerkingstrajecten op touw te zetten m.n. op het gebied van jeugdbeleid en externe activiteiten zoals het organiseren van concerten, lezingen e.d. Deze contacten zijn nog in een verkennende fase het zgn. Overleg Zaanstreek- Noord. Drie keer per jaar vindt dit overleg plaats.

Onze gemeente is ook vertegenwoordigd in de Raad van Kerken in deze regio en doet actief mee aan de activiteiten die ontplooid worden.

De kerkenraad is ook vertegenwoordigd in de Classis, het regionaal overlegorgaan van de PKN.

Predikant

Het is een groot goed dat wij een voltijd predikant hebben waardoor er continuïteit in het dagelijks reilen en zeilen van onze kerk is. Er is geen versnippering van activiteiten en de predikant is, naast de leden van het moderamen, het vaste aanspreekpunt binnen de gemeente. De predikant is onze adviseur zowel op theologisch gebied als op het gebied van kerkenwerk en gemeentewerk.

De predikant zorgt voor interne en externe betrekkingen van onze gemeente.

Zij geeft leiding aan werkgroepen, bezinningsgroepen en onderhoud contacten met PKN, scholen, Raad van Kerken, krant en radio, kledingbank, voedselbank, en Wereldwinkel en ontplooit activiteiten met deze organisaties om onze kerk midden in het dorp te positioneren.

Zo versterken wij ons geloofsleven en kerk-zijn en houden wij contact met de wereld om ons heen.

Jaarlijks wordt een werkplan gepresenteerd!

NB

Een volledige predikantsplaats is zoals gezegd voor ons erg belangrijk. Hierbij moet echter opgemerkt worden dat het al dan niet hebben van een voltijd predikant, in belangrijke mate afhangt van de inkomsten uit de vrijwillige bijdrage van gemeenteleden. Hiervoor wordt duidelijk de bereidheid van de gemeenteleden gevraagd om financieel voldoende bij te dragen zodat wij onze verplichtingen kunnen voldoen.

Onze Predikant is 4 jaar geleden beroepen met de speciale opdracht om het jeugdwerk in onze gemeente opnieuw vorm te geven. Hierover leest u meer in het hoofdstuk Jeugdbeleid.

College van Kerkrentmeesters.

Het College van Kerkrentmeesters zorgt voor alle roerende en onroerende zaken binnen de Protestantse Gemeente te Krommenie en alle zaken die hierop betrekking hebben. Tevens is het College de verantwoordelijk voor het financieel beleid. Hierover communiceert het College met de gemeenteleden. Haar taken, plichten en rechten staan verder omschreven in de PL.

Het College stelt zich als doel het gebouw zo veel mogelijk te exploiteren voor kerkelijke en dorps-gerelateerde zaken om zo de bekendheid van het gebouw in Krommenie te vergroten. Hiervoor onderhoud zij contact met organisaties die subsidies verlenen en met de gemeente Zaanstad. De komende beleidsperiode zal het College activiteiten ontplooiën om de verhuur van het kerkgebouw te stimuleren.

Het College maakt jaarlijks een werkplan en evalueert of de hierin gestelde doelen gehaald worden en/of deze bijgesteld moeten worden.

Diaconale Werkgroep.

Deze werkgroep zorgt voor hulp aan hulpbehoevenden zowel binnen als buiten onze gemeente. De werkgroep onderhoudt contacten met maatschappelijke hulpverleningsorganisaties om te zorgen voor een optimale hulpverlening indien deze gevraagd wordt.

Speerpunt voor de komende 4 jaar is het volgen van de maatschappelijke ontwikkelingen binnen de gemeente Zaanstad als het gaat om zorg en hulpverlening, omdat het delegeren van verantwoordelijkheden van de Centrale Overheid naar de Gemeentelijke Overheden mogelijk een hulpvraag/betrokkenheid van onze gemeente kan inhouden. Als protestantse gemeente willen wij actief deelnemen aan de “Participatie maatschappij” maar dan moeten wij wel precies weten wat er speelt.

De diaconale werkgroep maakt deel uit van regionaal overleg organen (o.a. Interdiaconaal Beraad Zaanstreek).

De Diaconale werkgroep maakt jaarlijks een werkplan en evalueert aan het einde van het jaar.

Pastoraat

Onze gemeente is verdeeld in 5 pastoraat wijken. 18 medewerkers onderhouden de contacten met de zieke en oudere gemeenteleden en proberen hen betrokken te houden bij de activiteiten binnen onze gemeente. Speciaal voor de ouderen groepen worden diverse activiteiten ontplooid.

Ook bezoeken zij nieuw ingekomen gemeenteleden en helpen hen wegwijs te worden. Vooral in de nieuwbouwwijken in Krommenie/Assendelft heeft het Pastoraal team een actief bezoek-beleid. Meer hierover leest u in het hoofdstuk Saendelft.

Vieren en Vormen

De komende beleidsperiode zal de werkgroep V&V zich o.a. bezig houden met het organiseren en voorbereiden van een bijeenkomst om de gemeente te informeren m.b.t. het zegenen van relaties anders dan die van man en vrouw. Hierover wil de gemeente in 2014 een beleidsstandpunt formuleren.

De commissie is daarnaast vooral bezig met het organiseren van activiteiten om de kerkelijke gemeente met de maatschappelijke gemeente te verbinden. Zij doet dit d.m.v. vieren van Sinterklaas, Koningsdag, het geven van lezingen etc. Deze activiteiten zijn ook toegankelijk voor alle dorpsgenoten en andere belangstellenden.

Elk jaar wordt door de werkgroep een jaarplan gemaakt. Waar mogelijk wordt de krant benaderd om publiciteit te genereren.

Overige werkgroepen

Er zijn in de kerk zeer veel werkgroepen bezig om ons kerkenwerk vorm te geven. Zij bieden ondersteuning in de kerkdiensten en veel activiteiten staan ten dienste van onze gemeenteleden en het behoud van ons kerkgebouw.

Al deze werkgroepen komen regelmatig bijeen om hun werkzaamheden op de actualiteit af te stemmen. Dit betreft veelal-hoc werkzaamheden of juist werkzaamheden, zeer praktisch van aard, die niet onderhevig zijn aan veranderingen.

Voorgaand hebt u kunnen lezen over allerlei activiteiten die ons midden in Krommenie en midden in de maatschappij plaatsen. Gaandeweg zullen er steeds nieuwe ideeën ontstaan en initiatieven komen die we nu nog niet kunnen voorzien. Steeds zullen we toetsen aan onze visie en missie en afwegen. “Een levende kerk zijn” is een dynamisch proces.



2. JEUGDWERK

Een heel eigen positie in ons werkplan is het jeugdwerk.
“Kinderen zijn de kerk van vandaag en morgen”.

Bij het beroepen van onze huidige predikant, 4 jaar geleden, kreeg zij de expliciete opdracht mee om het jeugdwerk in onze gemeente opnieuw vorm te geven.

Missie

Als kerk staan we voor de steeds grotere uitdaging om jongeren betrokken te houden bij God en geloof en hen te ondersteunen in hun zoektocht in de wereld. De kerk is voor veel jongeren niet meer de logische plaats om aan te kloppen met hun levensvragen. Kerkelijke activiteiten zijn geen serieus alternatief voor werken, uitgaan, sporten en andere vormen van maatschappelijk leven en vrijetijdsbesteding.

Doel

Om (rand)kerkelijke jongeren te bereiken is al een hele uitdaging, laat staan voor buiten-kerkelijke jongeren, voor wie de drempel naar de kerk torenhoog is. Toch willen wij alle jongeren in onze protestantse gemeente en daarbuiten, die bij elkaar willen komen om met plezier

het verhaal van Christus te willen horen en hierover willen leren, een veilige plaats bieden. Een plaats waar zij zichzelf kunnen zijn en elkaar kunnen ontmoeten. We willen de jeugd die we in de gemeente hebben behouden met, bij hen, passende activiteiten.

- groepen bij elkaar te krijgen zodat er een sociale cohesie ontstaat, die het aantrekkelijk maakt om mee te doen
- het verbeteren van de infrastructuur en het verbeteren van de interne communicatie

De aanwas van onderaf (nieuw geboren) is niet groot. Dit is in overeenstemming met de maatschappelijke ontwikkeling. Het is opvallend dat er een groot aantal ongedoopte kinderen in onze gemeente staan ingeschreven. Dit is een aandachtspunt voor de komende vier jaren.

Over wie hebben we het?

Ingeschreven in onze gemeente zijn 76 jongeren van 0 tot 25 jaar. Hiervan zijn 32 jongeren min of meer actief betrokken bij de activiteiten die op dit moment ontplooid worden. (gegevens ledenlijst januari 2014)

Onze gemeente heeft op dit moment drie werkgroepen die de activiteiten voor de jeugd ontplooiën:

1. Voor de kinderen van 0 tot 6 jaar (6 kinderen):

In september 2013 is Ds. Reijnders een groep gestart met als thema geloofsopvoeding en levenskunst. Dit is een groep met ouders en jonge kinderen. Misschien is op deze wijze gemeenteopbouw van onder af te realiseren? In de groep zijn 3 generaties vertegenwoordigd.

2. Werkgroep kindernevendienst.

(ongeveer 10 jongeren)

Deze groep organiseert activiteiten voor de basisschool leeftijd. Deze activiteiten vinden plaats tijdens de zondagse eredienst. Per bijeenkomst bezoeken op dit moment gemiddeld vier kinderen deze activiteit. De werkgroep heeft op dit moment zes medewerkers. De gebruikte methoden voor de kindernevendienst zijn 'Kind op zondag' en 'Bonnetooi'.

In samenwerking met de predikant maakt de werkgroep een jaarplan. Voor deze leeftijdsgroep zijn er twee maandelijkse catechisatiegroepen die geleid worden door de predikant. Op dit moment is de jongste catechisatie groep lastig te plannen.

Voor deze groep jongeren is de betrokkenheid van de ouders onmisbaar.

3. Werkgroep Betweeners.

(ongeveer 16 jongeren)

Deze werkgroep organiseert activiteiten voor de jeugd in de middelbare school leeftijd. De werkgroep heeft vijf medewerkers.

Dit is een actieve groep die vooral activiteiten organiseert buiten de kerkdiensten om.

De groep heeft twee catechisatie groepen waarvan er een maandelijks bijeen komt. Voor de oudste groep catechisanten is dit niet haalbaar. Zij hebben 1 keer in de twee maanden een gezamenlijke 'potluck' maaltijd op vrijdag. De reguliere bijeenkomst is in de andere maand op donderdag. Deze groepen worden geleid door de predikant.

Voor de groep van 18-25 jaar worden geen speciale activiteiten ontplooid. Zij bezoeken de reguliere zondagsdiensten en de volwassen catechisatie

Het blijft wel de verantwoordelijkheid van de ouders en de jeugdleden om de keuze te maken aanwezig te zijn bij de georganiseerde activiteiten.

Het is voor ons steeds de vraag hoe wij het zó leuk voor onze jeugdige gemeenteleden kunnen maken dat zij graag en vrijwillig komen. Maar belangrijker nog, hoe maken zij het zo leuk voor zichzelf zodat ze graag deel uitmaken van de groep. Wat is hiervoor nodig?

In de voorbereidende gesprekken die wij voor dit beleidsstuk hebben gevoerd kwam aan de orde dat de communicatie tussen de werkgroepen onderling, niet goed ontwikkeld is. De werkgroep van de kindernevendienst is niet vertegenwoordigd in de kerkenraad zodat de informatiestroom vanuit de gemeente en naar de gemeente niet optimaal is. De predikant is op dit moment qua communicatie de enige gemeenschappelijke factor.

Jeugdraad

In onze toekomst visie is plaats voor een overkoepelende jeugdraad om beleid voor de 0 tot 20 jarigen te maken. De interne structuur blijft bestaan zoals deze nu is (0-12 jaar en 12-20 jaar) en ook de begrotingen blijven gescheiden. Elke werkgroep maakt jaarlijks een eigen werkplan en presenteert deze aan de kerkenraad. Twee maal per jaar zullen de werkgroepen als jeugdraad gezamenlijk vergaderen om eenduidig beleid uit te stippelen en om gezamenlijke activiteiten te ontplooiën, ideeën en thema's uitwisselen en op elkaar laten aansluiten. Met weet op deze manier beter van elkaar waar men mee bezig is, er ontstaat, meer eenheid naar buiten toe en men kan elkaar ondersteunen indien dit nodig is.

De jeugdraad is adviserend en uitvoerend orgaan binnen de protestantse gemeente te Krommenie. Vanuit de jeugdraad neemt een vertegenwoordiger zitting in de Kerkenraad.

Communicatie

Communicatie is van cruciaal belang. Zeker bij jongeren ontwikkelen de mogelijkheden voor social-media zich in een razend tempo.

In 2014 wordt aan de oudste groep jongeren gevraagd om aan de slag te gaan met het onderzoeken en toepassen van deze social-media in onze kerkgemeente. Dit t.b.v. informatievoorzieningen en het bevorderen van de onderlinge contacten. Hierbij moet men denken aan Twitter/Facebook/en WhatsApp.

Ook zullen de website, een digitale nieuwsbrief, e-mail, flyers en het digibord ingezet worden om de communicatielijnen zo kort mogelijk en de informatie stroom up-to-date te houden. Dit alles, zoals gezegd, in een eigentijdse stijl.

Communicatie met de leeftijdsgroep 12 t/m18 jaar is rechtstreeks met de jongeren.

Communicatie voor de basisschoolkinderen geschiedt via de 'Kleine Nicolaas' en via de ouders.

De Kleine Nicolaas

Een al bestaand orgaan is de 'Kleine Nicolaas'. Dit is een driemaandelijks uitgave van de kinderkrant van onze gemeente voor de basisschoolleerlingen binnen onze kerk.

Ook staat er in Kerknieuws altijd een kleurplaat, puzzel o.i.d. zodat de jongere leden ook Kerknieuws leren kennen.

Externe Communicatie

Een punt van aandacht is het contact met de buurgemeenten om de krachten te bundelen omdat bij alle gemeenten het aantal jongeren terugloopt. We willen onderzoeken of er bereidheid is om gezamenlijke activiteiten te ontplooiën zodat het terugloop probleem ondervangen kan worden. Op deze wijze kunnen tal van nieuwe wegen zich openen. Dit initiatief gaat ook uit van de jeugdraad.

Als laatste willen we de komende jaren ook onderzoeken of het mogelijk is om contacten te leggen met internationale kerkgemeenten om geloofservaringen uit te wisselen. Social-media geven voldoende gelegenheid om deze contacten te onderhouden indien hiervoor belangstelling is.

Toerusting

De werkgroep jeugdbeleid vindt het belangrijk om goed toegerust te zijn op zijn taak en stelt voor om in de toekomst bij JOP (jeugd afdeling van de PKN) informatie te vragen en evt. cursussen te volgen.

3. COMMUNICATIE

Communicatie is het uitwisselen van betekenissen tussen levende wezens door op elkaars signalen te reageren. Het woord stamt van het Latijnse woord *communicare* wat betekent “iets gemeenschappelijk maken”. In dit geval gaat communicatie over interactie tussen mensen.

Voor onze kerk begint de communicatie allemaal met het fantastische boek

De Bijbel, waaruit wij de verhalen mogen lezen en horen en doorvertellen. Waar in de liefde van God wordt geopenbaard, waarin de zoektocht van het leven wordt uitgelicht.

Onze grote inspiratiebron!

Als we dit beleidsplan tot nu toe lezen wordt één ding duidelijk. Niet alleen de Bijbel maar het hele kerk zijn, het gemeente zijn, is communiceren.

Communiceren in de kerkdiensten, bij de koffie na de kerkdiensten, in vergaderingen, in werkgroepen, bij catechisatie, bij pastorale gesprekken. Naar elkaar luisteren, woorden van liefde en troost geven, de vrolijke momenten met elkaar delen, leren van elkaar en aan elkaar vertellen over alles wat ons beweegt. De kerkenraad wil graag duidelijk maken waarom de dingen gebeuren zoals ze gebeuren en probeert zo open mogelijk te zijn. We kunnen echter niet alles voorzien en daarom wordt steeds benadrukt dat het de gemeenteleden vrij staat alles te vragen wat zij willen. Hierop zal de kerkenraad zo snel mogelijk een open en eerlijk antwoordt geven. Gemeente zijn we tenslotte met elkaar en voor elkaar.

Communicatie met de gemeenteleden.

De kerkenraad heeft verschillende middelen ter beschikking om met de gemeente te communiceren.

- De zondagse kerkdienst
- Orde van Dienst/Liturgie/Liedboek
- Mededelingen voorafgaand en tijdens aan de eredienst
- Kerkdiensten zijn te volgen via internet
- Kerknieuws
- Het versturen van brieven/uitnodigingen
- Kerktelefoon en Internet
- Kerkenraadsvergaderingen
- Gemeentejaarvergadering
- Het uitschrijven van een enquête
- Stemmen op een gemeentavond
- Website
- Verzenden van een E-Mailbericht
- Het afleggen van bezoeken/ geven van de bloemengroet

De komende jaren wil de werkgroep communicatie samen met de kerkenraad zich richten op het doelmatig gebruiken van de zojuist opgenoemde communicatie middelen en nieuwe middelen zoals de social- media zullen in onze gemeente worden geïntroduceerd (zie ook hoofdstuk jeugd).

In 2013 is begonnen met het ontwikkelen van een nieuwe huisstijl om de duidelijkheid en uniformiteit van het uitwisselen van informatie te vergroten. Een duidelijke huisstijl bevordert een positieve beeldvorming en uitstraling van onze gemeente. Het is immers meteen duidelijk van wie de informatie komt.

Ons postpapier en Kerknieuws zijn al in een nieuw jasje gestoken en voor 2014 staat de actualisering van de website en de introductie van facebook op het programma.

Communicatie buiten onze eigen kerkgemeente

Zoals eerder beschreven in hoofdstuk 1 van dit werkplan willen wij een dorpskerk zijn en daarom is het van belang dat wij ook buiten onze gemeente adequaat en duidelijk communiceren om onze bekendheid en daardoor ons draagvlak te vergroten. Hierover hebben we in voorgaande hoofdstukken al het één en ander opgemerkt.

Ons doel is om met goede communicatie slagvaardig te anticiperen op alle gemeentelijke en maatschappelijke bewegingen.

Een aantal activiteiten die wij het komende jaar ontplooiën om onze bekendheid in het dorp en regio te vergroten en die nog niet genoemd is o.a.

- Maandelijks openstelling van de kerk
- Schoolrondleidingen.
- Gehandicaptendienst
- Schoolkerkdiensten
- Uitnodigen van het koor Continental Kids
- Een Bach cantate dienst organiseren
- Lezingen organiseren
- Contacten met de lokale pers om bekendheid te geven aan onze activiteiten

Jaarlijks wordt een werkplan communicatie gemaakt met voor dat jaar gestelde doelen en activiteiten. Zo kunnen wij toetsen of al onze inspanningen effectief zijn.

Belangrijke vragen bij de evaluatie zullen dan zijn:

- Wat willen wij met de informatie bereiken
- Komt de informatie helder en duidelijk over
- Hoe kunnen wij onze doelstelling meten
- Wat kan anders of beter
- Is de frequentie voldoende

4. SAENDELFT

Saendelft is een Vinex wijk die gesitueerd is in Assendelft. De wijk Saendelft krijgt een apart hoofdstukje omdat er nog veel werk te verrichten is om de inwoners van deze wijk te bereiken en om ons als gemeente bekend te maken.

Een aantal jaar geleden is met de Protestantse Gemeente te Assendelft overeengekomen dat de gebieden die grenzen aan de gemeente Krommenie kerkelijk gezien onder de verantwoordelijkheid van de Protestantse Kerk te Krommenie vallen. Er wonen vele jonge gezinnen die weinig of geen belangstelling voor de kerk hebben. We bezoeken de nieuw ingekomen gemeenteleden en nemen deel aan de georganiseerde activiteiten van de Raad van Kerken in Assendelft om ook voor de mensen uit deze wijk iets te kunnen betekenen en ook hen een warm welkom in onze gemeente te geven. Hier ligt voor de komende vier jaar duidelijk een werkgebied.

5. TOT SLOT

Wanneer u dit beleidsplan leest zou u misschien kunnen denken dat wij ons geen zorgen maken over de huidige tendensen zoals vergrijzing, ontkerkelijking, afname van vrijwilligers etc. Dat is natuurlijk niet waar. Ook wij breken ons het hoofd over de vraag hoe we mensen stimuleren om naar de kerk te komen, wat kunnen we ze bieden en hoe kunnen we ons bestaan garanderen.

Zoals u in dit beleidsplan kunt lezen is het ook lastig om de jeugd in onze kerk op passende wijze te bereiken. Ideeën genoeg maar iedereen heeft het druk! Hét maatschappelijke fenomeen wat ook onze kerk niet voorbijgaat.

Natuurlijk speelt óók in onze kerk de vergrijzing een rol. Er is weinig aanwas van onderaf. Ook dat is niets nieuws en daarin zijn we een afspiegeling van de maatschappelijke ontwikkelingen.

Maar voorlopig genieten we van alle kennis die nog aanwezig is in onze kerk.

We genieten van de mensen met hun mooie verhalen, van de aandacht en de vriendschap die we voor elkaar hebben, van de gemeenschapszin die we mogen ervaren en van alle mensen jong en oud die gezamenlijk onze kerk maken tot wat zij is.

En bovenal hebben we vertrouwen. Vertrouwen in een toekomst met God. God laat ons niet los en wij laten God niet los. Er zal altijd een weg zijn om bij elkaar te komen en ons geloof te vieren. Altijd zolang we dit willen. We zullen misschien nog vele wegen moeten bewandelen, maar dat maakt het avontuur alleen maar groter en waardevoller.

Krommenie,
4 januari 2014